

Inventarul DA^{©13profile}

(descriere sintetică)

Inventarul de personalitate DA^{©13profile} (Constantin et al. 2008b) a fost construit în intervalul 2005 – 2009 după modelul dimensiunilor accentuate propus de **Karl Leonhard** (1970), conține 151 de itemi cu răspuns dihotomic (Adevărat/ Fals) și permite evaluarea a 13 dimensiuni accentuate ale personalității: *demonstrativitate, hiperexactitate, hiperperseverență, nestăpânire, hipertimie, distimie, ciclotimie, exaltare, anxietate, emotivitate, dependentă, nevrozism și dezirabilitate.*

Inventarul DA^{©13profile} evaluează acele trăsături psihologice care pot „da farmec” personalității unui angajat, pot funcționa chiar ca atuuri personale sau profesionale dar, de multe ori, semnalează o personalitate cu „probleme”, ele putându-se manifesta și ca factor perturbator al activității profesionale și sociale. În opinia autorilor, evaluarea trăsăturilor accentuate este necesară atât în evaluarea psihologică periodică ce ține de medicina muncii (identificarea posibilelor aspecte vulnerabile ale personalității) cât și în procesul de selecție profesională (evidențierea atuurilor și a punctelor slabe ale candidaților prin raportare la solicitările locului de muncă).

Într-un studiu realizat pe un lot de 762 de subiecți (Constantin, et al., 2010), analiza consistenței interne și a fidelității test-retest ale **Inventarul DA^{©13profile}** s-a realizat în paralel cu cele ale chestionarului P.A. (*Personalități Accentuate*), versiunea românească a unui chestionar similar construit în limba germană de H. Schmieschek (1970). Datele empirice pun în evidență coeficienți buni de consistență internă și de stabilitate test-retest pentru **Inventarul DA^{©13profile}** (Constantin et al. 2008), dar nesatisfăcători pentru chestionarul P.A. (H. Schmieschek, 1970). În plus din aceste studii rezultă că **Inventarul DA^{©13profile}** are o bună consistența internă pe factori și stabilitate test-retest, în timp ce proba P.A. (H. Schmieschek, 1970) are probleme atât în ceea ce privește consistența internă cât și în ceea ce privește fidelitatea test-retest. Conform acestor date, calitățile psihometrice ale **Inventarul DA^{©13profile}** sunt superioare celor evaluate de chestionarul P.A., luat ca reper comparativ.

În interpretarea datelor **Inventarului DA^{©13profile}** sunt considerate semnificative doar scorurile care depășesc pragul de 7 (etalon în decile). Valorile sub acest prag nu au nici o relevanță (nu ne spun nimic despre subiect)! Pană la nivelul 8 (inclusiv), scorurile pot fi interpretate ca **posibile tendințe**, fără fi considerate în mod cert disfuncționale, dacă nu sunt confirmate de rezultatele la alte probe sau evaluări. Valorile de nivel 9 sau 10 semnalează o **dimensiune „accentuată”**, vizibilă în comportamentul zilnic al persoanei evaluate, dimensiune care, de cele mai multe ori, funcționează ca un factor perturbator al activității personale și profesionale. Valența dezadaptativă a unei astfel de dimensiuni accentuate depinde atât de specificul profesiei cât și de capacitatea persoanei de a conștientiza și supracompensa acea tendință (detalii suplimentare în ”Manualul Inventarului DA”!)

În cazul **Inventarului DA^{©13profile}**, scorurile apropiate de valoarea 10 la două sau mai multe dimensiuni pot indica și o „personalitate accentuată”, etichetată deseori ca fiind și „dificilă”, cu dominate de personalitate particulare sau cu „probleme comportamentale” evidente. Concluzii certe pot fi formulate numai după verificarea sau coroborarea rezultatelor obținute de la **Inventarului DA^{©13profile}** cu cele obținute prin intermediul altor probe de evaluare psihologică sau prin realizarea unor interviuri aprofundate.